



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **H/13097.**

Benyújtás dátuma: **2020-09-28 13:56**

Parlex azonosító: **HW6RE8AH0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Határozati javaslat benyújtása**

Benyújtó: **Dr. Gurmai Zita (MSZP), Bósz Anett (DK), Csárdi Antal (LMP), Dr. Steinmetz Ádám (Jobbik), Dr. Vadai Ágnes (DK), Hohn Krisztina (LMP), Potocskáné Kőrösi Anita (Jobbik), Szabó Timea (Párbeszéd), Tordai Bence (Párbeszéd), Varga Zoltán (DK)**

Határozati javaslat címe: **Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1158 irányelvében megfogalmazott négy hetes apasági szabadság magyar jogrendbe történő átültetésének érdekében tett intézkedések végrehajtásáról**

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 28. §-ának (4) bekezdése alapján „**Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1158 irányelvében megfogalmazott négy hetes apasági szabadság magyar jogrendbe történő átültetésének érdekében tett intézkedések végrehajtásáról**” címmel a mellékelt határozati javaslatot kívánom benyújtani.

...../2020. (.....) OGY határozat

Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1158 irányelvében megfogalmazott négy hetes apasági szabadság magyar jogrendbe történő átültetésének érdekében tett intézkedések végrehajtásáról

A Magyar Országgyűlés felismerte, hogy az Európai Unió egyik alapelveinek számító férfiak és nők közötti esélyegyenlőség megvalósítása érdekében kifejtett törekvések során további lépéseket szükséges tenni.

1. Az Országgyűlés felszólítja a Kormányt, hogy a 2. pont szerinti törvényjavaslat kidolgozásáról gondoskodjon akként, hogy azt legkésőbb 2020. december 31-ig az Országgyűlésnek nyújtsa be.

2. Az Országgyűlés felszólítja a Kormányt, hogy a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség előmozdítása érdekében olyan törvényjavaslatot nyújtson be, amely:

a) biztosítja, hogy az apák négy hét apasági szabadságra jogosultak, melynek felhasználását a munkavállaló gyermekének születését követő nyolc héten belül lehetővé kell tenni. Az apasági szabadsághoz való jog nem tehető függővé a munkában töltött idő tartamától vagy a szolgálati idő hosszától. A négy hetes apasági szabadsághoz való jogot a munkavállaló hazai jog szerint meghatározott családi jogállásától, illetve családi állapotától függetlenül kell biztosítani.

b) gondoskodik a szükséges intézkedésekről, hogy az apasági szabadság igényléséhez vagy igénybevételéhez fűződő jog érvényesítése az apa állásából történő elbocsátásához nem vezethet. Amennyiben ez mégis előfordul, akkor a munkáltató köteles bizonyítani, hogy az apasági szabadságot igénybe vevő munkavállaló elbocsátására egyéb okból került sor.

c) biztosítja, hogy a munkáltató kérvényére az a) pontban foglaltakon túl további 4 hét szabadságra is jogosulttá válhasson a munkavállaló, aminek felhasználását a gyermek születését követő 6 hónapon belül lehetővé kell tenni.

3. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

Általános indokolás

Az Európai Parlament és a Tanács 2019. június 20. napján alkotta meg *a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról* szóló, 2019/1158 számú irányelvet.

A dokumentum már az első bekezdésében leszögezi, hogy az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) 153. cikke (1) bekezdésének i) pontja rendelkezik arról, hogy az Európai Uniónak támogatnia kell tagállamaiban a férfiak és a nők munkaerőpiaci esélyegyenlőségét.

Teljesen egyértelmű, hogy a nők munkaerőpiacon tapasztalható alulreprezentáltságát az okozza, hogy rendkívül nehéz megteremteni az egyensúlyt a munka és a család ellátásával kapcsolatos kötelezettségek között. A kérdés megoldása a gyermekeket érintő gondozási feladatok szülők közötti egyenlő megosztásában rejlik, ami bizonyítottan hozzájárul a nők munkaerőpiaci részvételének emeléséhez. Az Európai Unió munka és magánélet közötti egyensúlyra vonatkozó szakpolitikájának elő kell segítenie mindezt, amint arra már az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság által 2017. november 17. napján kihirdetett szociális jogok európai pillérének 2. és 9. pontjai is utaltak.

A gondozási feladatok nők és férfiak közötti egyenlőbb megosztásának ösztönzésének egyik első lépése lehet a gyermek születéséhez kapcsolódó apasági pótszabadság mértékének öt munkanapról négy hétre történő emelése. Bár az említett uniós irányelv kötelezően tíz napot, azaz két hetet ír elő, de a magyar családok ennél egészen biztosan többet érdemelnek. Az intézkedés nem példa nélküli: a szomszédos Ausztriában, Szlovéniában illetve Litvániában is négy hetes apai pótszabadság bevezetéséről született döntés az irányelv kapcsán, Finnországban és Portugáliában pedig még ennél is több idő áll az apák rendelkezésére.

Az apasági pótszabadság mértékének növelése azért is kiemelten fontos szempont, mert így az apa minél nagyobb támaszt nyújthat az anya számára a gyermek születését követő időszakban. Az intézkedés nagy segítséget nyújt a születést követő feladatok ellátásában, sőt hozzájárul az újszülött és az apa kapcsolatának erősödéséhez is. A nemzetközi tapasztalatok szerint az apasági pótszabadság mértékének emelésével kimutathatóan csökken a szülők körében a stresszt kezelő gyógyszerek használata is.

Szintén a határozati javaslat elfogadását indokolja, hogy a szóban forgó irányelv megszületése óta eltelt egy évben nincs nyoma a hazai jogrendbe történő átültetésnek. Ezzel minden bizonnyal magyar családok ezrei kerültek megfosztásra attól, hogy az irányelvben foglalt célok minél előbb megvalósuljanak.

Gondoskodni szükséges arról is, hogy a négy hetes apai szabadság igénylése és igénybe vétele az apa személyét nem érintheti negatívan a munkahelyén. Ennek megfelelően védelmet kell élvezniük minden hátrányos megkülönböztetéssel, különösen a munkahelyről történő

elbocsátással szemben. Amennyiben erre mégis sor kerül, akkor a munkaügyi vita során a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy az elbocsátáshoz nem a szabadság igénybevétele, hanem más ok vezetett.